

**ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ
ТРЕХСТОРОННЕГО СОГЛАШЕНИЯ
за первое полугодие 2009 года.**

АДМИНИСТРАЦИЯ

РАЗДЕЛ I. Развитие экономики

<p>1.1. Вырабатывает и реализует меры по обеспечению приоритетных направлений развития экономики Лысьвенского муниципального района и поселений, в соответствии с этим обеспечивает создание благоприятных условий для хозяйственной деятельности и повышения инвестиционной привлекательности.</p>	<p>На территории муниципального образования утверждена и реализуется Программа социально-экономического развития Лысьвенского муниципального района на 2009-2011 годы.</p>
<p>1.2. Разрабатывает муниципальные, ведомственные целевые и комплексные программы, координирует их выполнение.</p>	<p>На территории района в течение первого полугодия 2009г. были разработаны и утверждены целевые программы:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Постановление главы муниципального образования от 05 марта 2009г. №82 «Об утверждении целевой программы «Развитие сельского хозяйства Лысьвенского муниципального района на 2009-2011 годы»;2. Постановление главы муниципального образования от 12 марта 2009г. №92 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Реконструкция тепловых сетей Лысьвенского муниципального района на 2009-2011 годы»;3. Постановление главы муниципального образования от 02 июля 2009г. №286 «Об утверждении целевой программы «Развитие малого и среднего предпринимательства на территории Лысьвенского муниципального района на 2009-2011 годы»; <p>Разработаны проекты целевых программ:</p> <ol style="list-style-type: none">1. «Развитие физической культуры и спорта в Лысьвенском муниципальном районе на 2009 - 2011 годы»;2. «Содействие занятости населения Лысьвенского муниципального района на 2009 - 2011 годы»;3. «Повышение безопасности дорожного движения в Лысьвенском муниципальном районе на 2009-2012 годы».

<p>1.3. Проводит мероприятия по реализации Программы «Социально-экономического развития муниципального образования «Лысьвенский муниципальный район» на 2009-2011 годы. Осуществляет контроль за их выполнением.</p>	<p>Управления экономики аппарата администрации муниципального образования «Лысьвенский муниципальный район» осуществляется обязательный ежегодный мониторинг и анализ выполнения мероприятий «Программы социально-экономического развития Лысьвенского муниципального района на 2009-2011 годы» (далее - ПСЭР). Результаты ежегодного анализа выполнения ПСЭР выносятся на Земское Собрание МО ЛМР в виде доклада. Однако с целью повышения эффективности контроля и актуализации программы в течение года в ПСЭР вносятся дополнения и изменения. Также по истечению первого полугодия проводится анализ финансового исполнения</p>
<p>1.4. Содействует разработке и реализации федеральных целевых программ, реализуемых на территории муниципального района, добивается их финансирования в соответствии с утвержденными лимитами.</p>	<p>В течение первого полугодия 2009г. администрация заявила на участие в «Программе дополнительных мер на снижение напряженности на рынке труда Пермского края на 2009 год», в результате чего на территорию района будет привлечено 34 млн. рублей и создано 1804 временных рабочих мест. Управление экономики аппарата администрации является уполномоченным органом по организации общественных работ на территории района.</p>
<p>1.5. Обеспечивает реализацию на территории муниципального образования приоритетных проектов:</p>	<p>За первое полугодие 2009г. по ПНП «Здоровье» выполнено:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Выплаты участковым врачам и медсестрам составили 5 851 342,08 тыс. руб. ✓ Выплаты ФАП и ССМП составили 2 564 426,48 тыс. руб. ✓ Вакцинация против вирусного гепатита В, полиомиелита, гриппа – 1 067 645,62 тыс. руб. ✓ Дополнительная диспансеризация – 427 438,00 тыс. руб. ✓ Родовые сертификаты – 5 383 000 тыс. руб. ✓ Обследование новорожденных – 157 525,20 тыс.руб. ✓ Антиретровирусная терапия - 777 606,00 тыс. руб. ✓ Лечение гепатита В – 2 468,69 тыс. руб. <p>Итого: 16 405 271,66 тыс. руб., что составило 42% от годового плана.</p> <p>Низкий процент выполнения за первое полугодие 2009 г. ПНП «Здоровье» объясняется отсутствием в МУЗ «Городская поликлиника ЛМР» 6 участковых врачей.</p> <p>В первом полугодии 2009 года в Лысьвенском муниципальном районе продолжилась активная работа по реализации приоритетного национального проекта «Образование».</p>
<p>– национальных: «Образование», «Здоровье»;</p>	

Подготовлена нормативно-правовая база, организовано информирование педагогов о порядке проведения конкурсных процедур в рамках ПНПО и направлений реализации проекта родительского совета.

Была организована работа по следующим направлениям: Поддержка и развитие лучших образцов отечественного образования (поощрение лучших учителей), государственная поддержка способной и талантливой молодежи, внедрение современных образовательных технологий, повышение уровня воспитательной работы в школах, участие в реализации комплексного проекта модернизации образования (КПМО).

1. Для участия в конкурсе на поощрение лучших учителей родительской общественностью были выдвинуты 12 кандидатур. Победителями конкурса стали 9 педагогов, 1 – получила премию Губернатора Пермского края.

2. Государственная поддержка способной и талантливой молодежи. Открытие 113 кружков-спутников при школах позволило организовать дополнительное образование детей в непосредственной близости от места жительства, благодаря чему возросло и количество детей, посещающих кружки и секции. Организовано проведение предметных олимпиад для школьников, оказано содействие по их участию в краевых олимпиадах. Учащиеся МОУ «СОШ №7» стали участниками Российской олимпиады по технологии (Арапова Анастасия стала серебряным призером). Подготовлены документы на 2-х учащихся для награждения премией Губернатора. Наиболее способные дети в области спорта, творчества и учебы отмечены подарками по окончании учебного года.

3. Внедрение современных образовательных технологий. Все школы обеспечены доступом в Интернет, организован контроль использования сети, во всех учреждениях назначены ответственные за пользование сетью. В пяти школах велась апробация технологий дистанционного обучения (Рассоленковская СОШ, Моховлянская СОШ, Кыновская СОШ № 65, МОУ СОШ № 7, МОУ СОШ № 2 с углубленным изучением отдельных предметов.

10 школ участвовали в апробации свободного программного обеспечения на основе операционной системы Линукс. Были проведены соответствующие курсы для педагогов.

3 школы (Школа 7, Заимковская ООШ и Лицей № 1) участвовали в апробации электронных дневников.

4. Повышение уровня воспитательной работы в школе. В целях обновления работы классного руководителя разработана примерная должностная инструкция. В 4 Всероссийском конкурсе, организованном «Учительской газетой», для классных руководителей 3 место заняли Кл. рук. 6а класса МОУ «Лицей № 1» И. Волхонцева и Кл. рук. 1А МОУ «СОШ № 13» И. Овсянникова, а 1 место Кл.рук. 8А класса МОУ «Лицей № 1» Е. Азанова.

Дополнительные выплаты педагогам за классное руководство за первое полугодие 2009 года составили 3 187,4 тысячи рублей.

5. Оснащение ОУ учебным и учебно-наглядным

	<p>оборудованием. В течение учебного года приобретено учебного оборудования для школ на сумму 2195,4 тысяч рублей: учебные кабинеты, интерактивные доски, мультимедиа аппаратура.</p> <p>В 2008-2009 учебном году было приобретено 2 автобуса для организации подвоза учащихся к месту учебы</p> <p>6. Комплексный проект модернизации образования. Заключено Соглашения между Министерством образования Пермского края и Главой «Лысьвенского муниципального района» о совместной деятельности, направленной на реализацию КПМО. Организована работа тактических групп по направлениям КПМО. Откорректированы дорожные карты, идет подготовка к переходу на новую систему оплаты труда, разработана программа развития сети ОУ.</p> <p>Возросла роль общественности в управлении образованием: работает муниципальный родительский совет и управляющие советы во всех ОУ.</p> <p>Началась апробация новой модели повышения квалификации учителей (Лысьвенский район имеет статус пилотной территории), реализуется обновленная модель методической службы.</p> <p>На особом контроле вопросы развития системы оценки качества образования. Управлением образования был разработан ряд документов, систематизирующий работу данного направления: Положение о порядке учета детей, Положение о муниципальной системе оценке качества образования, регламент функционирования системы оценки качества образования, Положение об инспектировании ОУ.</p>
<p>– региональных: «Качественное здравоохранение», «Новая школа», «Достойное жилье», «Муниципальные дороги», «Приведение в нормативное состояние объектов социально-культурной сферы».</p>	<p>Расходы по приоритетным проектам:</p> <p>«Качественное здравоохранение»:</p> <p>Местный бюджет по 9 траншу - израсходовано 7 760,7 тыс. руб.</p> <p>«Новая школа»: продолжилась работа по освоению средств, выделенных в 2008 году на создание безопасных условий в образовательных учреждениях, устранение замечаний надзорных органов. Продолжаются работы по капитальному ремонту блока Б в МОУ «СОШ № 3», проведена смена оконных блоков и ремонт инженерных сетей в МОУ «СОШ № 7», устраняются нарушения требований пожарной безопасности в детском саду Рассоленковской школы и другое.</p> <p>На 2009 год для реализации регионального проекта «Новая школа» запланировано 75828,1 тыс. рублей.</p> <p>За первые шесть месяцев освоено 27375,4 тыс. рублей (36,1%).</p> <p>ПМП «Достойное жилье» -125185,1 тыс.руб. (в том числе средства краевого бюджета -120312 тыс.руб., средства местного бюджета-4873,1 тыс.руб.)</p> <p>ПМП «Муниципальные дороги»-6355,6 тыс.руб. (в том числе средства краевого бюджета -5355,6 тыс.руб., средства местного бюджета-1000 тыс.руб.)</p> <p>ПМП «Приведение в нормативное состояние объектов социальной сферы»: подпроект «Приведение в нормативное состояние объектов культуры и молодежной политики» - 3941,6 тыс.руб. (в том числе средства краевого бюджета – 2019,7</p>

	<p>тыс.руб., средства местного бюджета-1921,9 тыс.руб.).</p> <p>ПМП «Приведение в нормативное состояние спортивных объектов» -1610,4 тыс.руб. (в том числе средства краевого бюджета – 360,4 тыс.руб., средства местного бюджета-1250 тыс.руб.).</p>
<p>1.6. Обеспечивает эффективное управление подведомственными муниципальными предприятиями, в том числе путем утверждения бизнес-планов, осуществления контроля за их выполнением.</p>	<p>Согласно утвержденного графика, комиссией по защите бизнес-планов были рассмотрены и утверждены 9 бизнес-планов муниципальных предприятий.</p>
<p>1.7. Принимает в пределах своих полномочий меры по установлению экономически обоснованных тарифов на товары и услуги в соответствии с действующим законодательством.</p>	<p>Проведена работа по утверждению лимитов потребления топливно-энергетических ресурсов по получателям средств бюджета муниципального района.</p> <p>Разработаны и утверждены: «Положение о порядке разработки и согласования производственных программ организаций коммунального комплекса», «Методика по установлению системы критериев, используемых для определения доступности для потребителей товаров и услуг организаций коммунального комплекса».</p> <p>Ежеквартально контролирует выполнение Программы энергосбережения муниципального образования на 2008-2011 годы.</p>
<p>1.8. Проводит активную политику прямых контактов с сельскими товаропроизводителями и переработчиками сельхозсырья всех форм собственности, предоставляя им на действующих рынках и ярмарках специальные торговые площади для реализации производимой ими продукции.</p>	<p>Сельхозпроизводителям Лысьвенского муниципального района представлялись места на рынках города и розничных рынках г. Перми. От участия в краевых ярмарках сельхозпроизводители отказались.</p>
<p>1.9. Обеспечивает реализацию «Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2009-2012 годы».</p>	<p>За первое полугодие 2009 года освоено субсидий на государственную поддержку сельского хозяйства в сумме 611 тыс.рублей.</p>
<p>1.10. Обеспечивает развитие сельского хозяйства и сельских территорий путем участия в краевых целевых</p>	<p>В рамках программы Социальное развитие сельской местности Пермского края на 2007 -2010 годы» выплачено субсидий жителям сельской местности:</p> <p>Молодым семьям, молодым специалистам – 1197,62 тыс.руб.</p> <p>Гражданам на улучшение условий проживающих в сельской</p>

<p>программах: «Социальное развитие сельской местности Пермского края на 2007 -2010 годы», «Прикамское село».</p>	<p>местности – 479,08 тыс.рублей.</p>
<p>1.11. Содействует реализации на территории муниципального образования краевых целевых программ, региональных проектов по вопросам развития потребительского рынка, малого, среднего бизнеса и туризма.</p>	<p>Постановлением главы муниципального образования «Лысьвенский муниципальный район» от 02.07.2009 г № 286 утверждена программа «Развитие малого и среднего предпринимательства на территории Лысьвенского муниципального района на 2009-2011 годы».</p> <p>Работали по заключению Соглашения о предоставлении субсидии бюджету муниципального образования «Лысьвенский муниципальный район» на финансирование мероприятий по поддержке и развитию субъектов малого и среднего предпринимательства, предусмотренных муниципальной программой.</p>
<p>1.12. Координирует деятельность всех предприятий торговли, общественного питания, бытового обслуживания населения, расположенные на территории муниципального образования, связанной с обеспечением населения продовольственными и непродовольственными товарами, работами и услугами, имеющими своим назначением удовлетворение бытовых потребностей населения.</p>	<p>Ежемесячно (в первую среду) отделом по развитию торговли и предпринимательства аппарата администрации муниципального образования проводятся информационные совещания с коммерческими муниципальными структурами по вопросам организации торговли, общественного питания, бытового обслуживания и оказания услуг. Проводится анализ потребления жителями района муки, крупы, сахара, макаронных изделий. Проводится мониторинг цен по перечню продуктов.</p>

РАЗДЕЛ II. Оплата труда и ее тарифное регулирование

<p>2.1. Производит своевременную индексацию заработной платы работникам бюджетных учреждений в соответствии с законодательством о труде и иными нормативно-правовыми актами.</p>	<p>Во исполнение статьи 17 решения Земского собрания муниципального образования «Лысьвенский муниципальный район» от 09.12.2008 года № 133 «О бюджете Лысьвенского муниципального района на 2009 год и на плановый период 2010 и 2011 годов» и в целях обеспечения социальной защищенности и усиления стимулирующей роли заработной платы работников бюджетной сферы с 01 января 2009 года увеличен фонд оплаты труда бюджетных учреждений на 11,5%.</p>
<p>2.2. Ежеквартально информирует через средства массовой информации об областном минимальном прожиточном уровне для основных социально-демографических групп населения, о средней</p>	<p>В средствах массовой информации публикуются сведения о краевом минимальном прожиточном уровне для основных социально-демографических групп населения, о средней заработной плате.</p>

заработной плате по муниципальному образованию.	
2.3. Обеспечивает своевременное финансирование выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с обязательствами, предусмотренными в бюджетах Лысьвенского муниципального района и поселений на очередной финансовый год и плановый период.	Финансирование выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы производится своевременно. Кредиторская задолженность по выплате заработной платы в муниципальном образовании отсутствует.
2.4. При формировании бюджета муниципального образования предусматривает расходы на повышение (индексацию) заработной платы муниципальных служащих.	Повышение заработной платы муниципальных служащих в бюджете муниципального образования на 2009 год не предусмотрено.
2.5. Контролирует выполнение законодательства о труде и своевременность выплаты заработной платы на предприятиях, организациях независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности.	Ежемесячно, по данным стат. обследования проводится анализ выплаты заработной платы на предприятиях, организациях независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности.
2.6. Принимает меры по легализации «теневой» заработной платы.	При администрации муниципального образования «Лысьвенский муниципальный район» работает комиссия по легализации теневой заработной платы.

РАЗДЕЛ III. Занятость населения и развитие рынка труда

3.1. Проводит независимую экспертизу экономической обоснованности и целесообразности предстоящих массовых высвобождений на предприятиях любых форм собственности.	<p>В 1 полугодии 2009 года информация о массовых высвобождениях поступила от: ОАО «АК ЛМЗ» (375 чел.), ООО «Электротяжмаш - Привод» (481 чел.), ГУ 126 пожарная часть Государственной противопожарной службы МЧС России Пермского края (50 чел.), КГАУ "Комплексный центр социального обслуживания населения" (115 чел), ОАО "Мясокомбинат "Лысьвенский" (99 чел.). По спискам под высвобождение попадали 1120 чел. За 1 полугодие было высвобождено 525 чел.</p> <p>Директор ГУ ЦЗН г.Лысьвы Н.М.Ксенофонов выходил на предприятия: ОАО «АК ЛМЗ», ООО «Электротяжмаш - Привод», ОАО "Мясокомбинат "Лысьвенский", КГАУ "Комплексный центр социального обслуживания населения" с целью оказания консультационных услуг, принимал участие в комиссиях, встречался с</p>
---	---

	<p>трудовыми коллективами.</p> <p>Экспертиза экономической обоснованности и целесообразности предстоящих массовых высвобождений не проводилась.</p>
<p>3.2. С участием профсоюзов и работодателей обеспечивает реализацию программ муниципального образования, выполнение которых обеспечивает занятость населения муниципального образования, а также обеспечивает реализацию комплексной программы «Содействие занятости населения муниципального образования «Лысьвенский муниципальный район на 2009-2011 гг.» (при утверждении данной программы).</p>	<p>Ежегодно выходит постановление Главы «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы» инициатором которого является ГУ ЦЗН г.Лысьвы. Заключаются трехсторонние договоры о квотировании рабочих мест.</p> <p>Всего в 1 полугодии 2009г. ГУ ЦЗН г.Лысьвы выдал 37 направлений на трудоустройство в счет квоты гражданам, испытывающим трудности в поиске работы. Трудоустроено – 3 чел. В 34 случаях в приеме на работу гражданам было отказано. Процент отказов составил 91,9 %.</p> <p>Проводится следующая работа:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ежеквартально ЦЗН информирует Координационный комитет по работе с инвалидами о результатах выполнения квоты. На заседание комитета приглашаются руководители предприятий, не выполняющих квоту, где заслушивается отчет руководителя о причинах отказов. - Информация по отказам в приеме на работу несовершеннолетним гражданам незамедлительно передается в комиссию по делам несовершеннолетних, которая выясняет обоснованность отказа, приглашает руководителей организаций на заседания комиссии по делам несовершеннолетних, где рассматриваются факты отказов в приеме на работу; - Работники прокуратуры совместно с ответственным секретарем по делам несовершеннолетних проводят совместные проверки предприятий, организаций по выполнению договоров о приеме на работу несовершеннолетних и применения в отношении их трудового кодекса. Результаты проверок в дальнейшем рассматриваются на заседании комиссии по координации служб города по занятости несовершеннолетних. <p>Программа «Содействия занятости населения МО «Лысьвенский муниципальный район» на 2009 – 2011 годы», разработанная ГУ ЦЗН г.Лысьвы, не утверждена. Однако, все её основные мероприятия приняты в Программу «Социально-экономического развития МО «Лысьвенский муниципальный район». ГУ ЦЗН выполняет все мероприятия по содействию занятости населения, прописанные в программе. Для реализации активной политики занятости используются средства Пермского края (выделяемые ГУ ЦЗН г.Лысьвы), средства работодателей, средства местного бюджета (для организации «летней занятости» несовершеннолетних).</p> <p>За содействием в трудоустройстве в 1 полугодии 2009г. в ГУ ЦЗН г.Лысьвы обратились – 3084 чел., из них 1541 чел. (50%) – женщины. Было трудоустроено 1278 чел. На обучение направлено 78 чел.(закончили обучение – 48 чел.).</p> <p>В 1 полугодии 2009г. по квоте трудоустроено (по направлениям ЦЗН) 3 человека, в том числе: из числа освобожденных из мест лишения свободы - 1 человек; молодежи в возрасте 18-20 лет из числа выпускников учреждений начального</p>

	<p>и среднего профессионального образования - 2 человека.</p> <p>В свободное от учебы время 307 подростков приняли участие в трудовых лагерях при школах, клубах, центре социального обслуживания молодежи и других организаций города и района.</p> <p>В общественных работах участвовало – 621 чел.</p> <p>Из числа граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; несовершеннолетние граждане; выпускники учебных заведений в возрасте от 18 до 20 лет; одинокие и многодетные родители; лица предпенсионного возраста; граждане, вернувшиеся из мест лишения свободы; уволенные с военной службы и члены их семей) трудоустроено 130 чел. Из них 9 чел. трудоустроены по программе «Временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы»; 1 чел. – по программе «Временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые».</p> <p>На 01.07.2009г. численность безработных граждан составляет 1543 чел. Уровень регистрируемой безработицы - 3,86 %. Средняя продолжительность безработицы – до 4 месяцев.</p>
<p>3.3.Информирует ежеквартально общественность муниципального образования через средства массовой информации о состоянии рынка труда и безработицы.</p>	<p>Деятельность ГУ ЦЗН г.Лысьвы и ситуация на рынке труда города и района регулярно освещается в средствах массовой информации.</p> <p><u>Публикации:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. «Закрывать мясокомбинат не намерены, но...» - «Искра», 22.01.2009 2. Интервью Н.М.Ксенофонтова – «Место жительства», февраль 3. «Вакансий все меньше...» - «Искра», 17.02.2009 4. «Безработица в Лысьве» - «Искра», 21.02.2009 5. «Город безработных» - «Звезда», 12.03.2009 6. «Без права на труд» - «Искра», 14.03.2009 7. «Молодежь перестала видеть перспективу» - «Искра», 19.03.2009 8. «Безработица растет» - «Искра», 28.03.2009 9. «С метлой ...» - «Искра», 30.04.2009 10. «Финансовый кризис помогает» - «Искра», 14.05.2009 11. «Договоры есть - людей нет» - «Искра», 02.06.2009 12. «Где работать ребенку в каникулы» - «Искра», 06.06.2009 13. «Эколайн как зеркало любви к Отчизне» - «Искра», 11.06.2009 14. «Кто у моря погоды не ждет, тот работу быстро найдет» - «Искра», 20.06.2009 <p><u>Телесюжеты:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Интервью Н.М.Ксенофонтова – ТЛТ, эфир 14.01.2009 2. Рынок труда – Крит, эфир 19.01.2009 3. Заседание антикризисной комиссии – ТЛТ, эфир 18.02.2009 4. Заседание антикризисной комиссии – ТЛТ, эфир 25.02.2009 5. Заседание антикризисной комиссии – ТЛТ, эфир 04.03.2009 6. Заседание антикризисной комиссии – ТЛТ, эфир 11.03.2009 7. Заседание антикризисной комиссии – ТЛТ, эфир 18.03.2009

	<p>8. Посещение ЦЗН Главой района – ТЛТ, эфир 12.05.2009</p> <p>9. Сюжет «Общественные работы» - ТЛТ, эфир 14.05.2009</p> <p>10. Сюжет «Трудовые бригады несовершеннолетних» - Крит ТВ, эфир 02.06.09</p> <p>11. Сюжет «Летние трудовые бригады» - ТЛТ, эфир 16.06.2009</p> <p>12. Сюжет «Организация общественных работ в Лысьве» - ТЛТ, эфир 19.06.09</p>
<p>3.4.Развивает систему переподготовки высвобождаемого и незанятого населения, особенно женщин, молодежи, инвалидов.</p>	<p>В 1 полугодии 2009 года, при содействии ГУ ЦЗН г.Лысьвы, 78 безработных граждан направлены на курсовую подготовку по профессиям: «Бухгалтер со знанием 1С», «Каменщик», «Мастер строительных отделочных работ», «Водитель кат.С», «Кровельщик», «Проводник».</p> <p>По категориям граждане, направленные на обучение, подразделяются:</p> <p>женщины – 28 чел.; молодежь в возрасте 16-29 лет – 55 чел.; жители сельской местности – 8 чел.; инвалиды – 1 чел.</p> <p>Трудоустроено после окончания учебы - 25 чел.</p> <p>По программе «Снижение напряженности на рынке труда» организовано опережающее обучение граждан, находящихся под риском увольнения. В 1 полугодии 2009г. на опережающее обучение направлены 106 чел. по профессиям: машинист тельфера, сварщик, лифтер.</p>
<p>3.5.Совместно с работодателями вносит в Законодательное Собрание Пермского края предложения о налоговых и иных льготах предприятиям, создающим рабочие места с учетом установленных квот для граждан, особо нуждающихся в социальной защите.</p>	<p>ГУ ЦЗН г.Лысьвы, в целях реализации мероприятий по социальной защите граждан, испытывающих трудности в поиске работе, неоднократно обращался к уполномоченному по правам человека Марголиной Т.И. и председателю Земского собрания Пермского края Девяткину Н.А. с целью рассмотрения вопроса: «О внесении изменений в Закон Пермской области от 05.11.2004г. № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работе».</p> <p>Предлагается:</p> <p>1). В статью 4 пункт 1 внести изменение: «Квота для категории граждан, определенных пунктом 1 статьи 3 настоящего закона, устанавливается организациям, численность работников которых составляет более 50 чел. в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников организации за квартал, предшествующий установлению квоты».</p> <p><i>Это позволит увеличить число предприятий, которые подлежат квотированию. Тем самым увеличится занятость (трудоустройство) граждан, испытывающих трудности в поиске работы.</i></p> <p>2). В статье 7 пункте 1 исключить слово «могут» и изложить в следующей редакции: «Работодателям, выполняющим установленную квоту для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в соответствии с действующим законодательством о налогах и сборах предоставляются льготы по уплате налогов и сборов.</p> <p><i>Это позволит увеличить заинтересованность работодателей в приеме на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы.</i></p>

	<p>3). Необходимо открыть специальный фонд отчислений для организаций, не выполняющих квоту по приему граждан, испытывающих трудности в поиске работы.</p> <p>К сожалению, в Законодательном собрании Пермского края затягивается принятие изменений в действующий Закон «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы», которые так необходимы для трудоустройства этой категории граждан.</p>
<p>3.6. Обеспечивает развитие системы профессиональной ориентации учащихся с учетом текущих и перспективных потребностей рынка труда Лысьвенского муниципального района.</p>	<p>ПГОО «Аспектус» провел исследование на территории Лысьвенского муниципального района в рамках проекта «Перекус»: потребность в рабочих специальностях у работодателей и невостребованность рабочих профессий учащейся молодежью. Результаты исследования подведены на круглом столе: разработана схема (модель) взаимодействия школ, учреждений НПО и СПО; результаты исследования учитываются в проводимой профориентационной работе на всех уровнях обучения; рассмотрены вопросы организации производственной практики, стажировки.</p>
<p>3.7. Участвует в формировании заказа на подготовку рабочих кадров в учреждениях начального профессионального образования, осуществляет согласование предложений по конкретным цифрам приема по учреждениям начального и среднего профессионального образования.</p>	<p>ГУ ЦЗН г. Лысьвы принимает активное участие в формировании заказа на подготовку рабочих кадров в учреждениях начального и среднего профессионального образования. При формировании заказа на обучение учитывается дисбаланс спроса и предложения на рынке труда. В 2009 году регулярно проводились встречи и совещания на эту тему.</p>
<p>3.8. Совместно с работодателями и профсоюзами ведут работу по сокращению нелегальной и теневой занятости населения.</p>	<p>Выполнен</p>
<p>3.9. Проводит работу по кадровому укреплению муниципальных предприятий, организаций и учреждений путем разработки и реализации программ переподготовки и повышения квалификации работающих, внедрению</p>	<p>Выполнен</p>

механизмов оценки и мотивации персонала.

РАЗДЕЛ IV. Охрана и условия труда, экологическая безопасность

<p>4.1. Ежеквартально информирует через средства массовой информации об уровне загрязнения природной среды (воздуха, почвы, воды).</p>	<p>Комитетом по охране окружающей среды и природопользованию администрации Лысьвенского района ежегодно издаются информационные материалы о состоянии экологической обстановки и использовании природных ресурсов на территории Лысьвенского района, для обеспечения широкого доступа населения материалы распространяются через библиотечную систему города и района, передаются в образовательные учреждения.</p> <p>В 2009 году экологические проблемы города, вопросы санитарной очистки и утилизации отходов, информация об экологическом образовании и просвещении населения не реже 1 раза в квартал освещалась в средствах массовой информации. В частности, на страницах газеты «Искра» публикуется «Экологическая страница». Материалы по благоустройству, экологические новости города освещались на телевизионных каналах «Наше Новое Телевидение», «Крит-ТВ», «Твое Лысьвенское Телевидение», в газете «За передовую металлургию».</p>
<p>4.2. Участвуют в реализации проекта «Безопасный труд» в Пермском крае на 2007-2010 годы.</p>	<p>В целях реализации мероприятий по охране труда в рамках краевого проекта «Безопасный труд» и обеспечения единой политики в сфере охраны труда администрацией муниципального образования осуществляются следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none">• проведение дополнительной диспансеризации работающего населения - работников бюджетной сферы.• участие в качестве представителей в составе комиссий по расследованию групповых, тяжелых и со смертельным исходом несчастных случаев на производстве. За первое полугодие 2009 года на территории муниципального образования зафиксировано 4 несчастных случая, из которых тяжелых – 2 (ООО «Лысьвенские металлоизделия» - 1 чел., ОАО «Лысьвенская ЧПФ» - 1 чел.), со смертельным исходом – 2 (ООО «Ремстрой» – 1 чел., Лысьвенский почтамт – 1 чел.). Причины, повлекшие наступление несчастных случаев – нарушение межотраслевых правил по ОТ – 3 (ООО «Ремстрой», ОАО «Лысьвенская ЧПФ», ООО «Лысьвенские металлоизделия»), недисциплинированность – 1 (ООО «Лысьвенские металлоизделия»), прочие - 1 (Лысьвенский почтамт).
<p>4.3. Организует предоставление материалов на областной конкурс среди предприятий на лучшую постановку работы по охране труда работников, на лучшую организацию работы по охране</p>	<p>Администрацией муниципального образования ежегодно, по рекомендации департамента развития человеческого потенциала аппарата Правительства Пермского края осуществляется работа по отбору и направлению заявочных материалов от предприятий производственной и непромышленной сферы для участия в краевом конкурсе на лучшую организацию работ по охране труда. Специалистами Комитета направлены заявки по 3 отраслям народного хозяйства от предприятий и учреждений (ОАО «АК ЛМЗ», ООО</p>

<p>окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.</p>	<p>«Спецсплав-М», МУУП «РУСО», Школа для детей с ОВЗ, МДОУ «Детский сад № 38»).</p>
<p>4.4. Совместно со сторонами социального партнерства проводит на территории муниципального образования единую политику в сфере охраны труда, охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.</p>	<p>В целях обеспечения единой политики в сфере охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности на территории Лысьвенского района проводятся следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечение экологической безопасности и охраны окружающей среды на территории Лысьвенского муниципального района осуществляется Комитетом по охране окружающей среды и природопользованию посредством согласования планов природоохранных мероприятий предприятий-природопользователей, - предприятиям-природопользователям выдаются рекомендаций по снижению негативного воздействия промышленных предприятий, - планомерно ведется работа по осуществлению мероприятий межпоселенческого характера в области охраны окружающей среды, поддержанию благоприятной экологической обстановки на территории муниципального района, сохранению и восстановлению биологического разнообразия, рациональному использованию природных ресурсов.
<p>4.5. Анализирует выполнение коллективных договоров и соглашений по охране труда, требований нормативных и правовых актов.</p>	
<p>4.6. На основе систематического анализа производственного травматизма разрабатывает предложения по их предупреждению.</p>	<p>По данным департамента развития человеческого потенциала аппарата Правительства Пермского края за последние три года показатель производственного травматизма по Лысьвенскому району снизился на 24,1 % (с 3,07 в 2006 г. до 2,33 в 2008 г.). По итогам 2008 года Лысьвенский район занимает 20 место среди других территорий Пермского края, что характеризуется как средний уровень. В первом полугодии 2009 года уровень производственного травматизма на тысячу работающих составил 0,3 % и характеризуется как благоприятный. Для сохранения и улучшения существующих позиций администрацией муниципального образования планируется разработать план профилактических мероприятий по снижению травматизма в организациях бюджетной сферы.</p>
<p>4.7. Предусматривает средства в бюджете муниципального образования для доведения рабочих мест работников бюджетной сферы и органов местного самоуправления до</p>	<p>Средства не предусмотрены</p>

**РАЗДЕЛ V. Координация действий сторон
по обеспечению социальной стабильности в районе**

5.1. Создает безопасные, комфортные условия для проживания на территории Лысьвенского муниципального района.	Принята и реализуется Комплексная многоуровневая Программа профилактики правонарушений на территории Лысьвенского муниципального района на 2006-2010 годы.
5.2. Сохраняет и обеспечивает гарантии по предоставлению учреждениями здравоохранения, образования, культуры, физкультуры и спорта молодежной политики бесплатных услуг населению, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.	Гарантии по предоставлению учреждениями здравоохранения, образования, культуры, физкультуры и спорта молодежной политики бесплатных услуг населению, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации на территории муниципального образования обеспечиваются.
5.3. Обеспечивает жизнедеятельность муниципального образования в сферах водоснабжения, связи, энергоснабжения, газификации, осуществляет охрану общественного порядка.	Жизнедеятельность муниципального образования в сферах водоснабжения, связи, энергоснабжения, газификации, осуществляет охрану общественного порядка обеспечена.
5.4. Создает условия для предоставления транспортных услуг и обеспечивает организацию транспортного обслуживания населения. Устанавливает экономически обоснованные тарифы на пассажирские перевозки в соответствии с действующим законодательством.	На территории Лысьвенского муниципального района организованы: Поселенческие маршруты Лысьвенского городского маршрута - 15; Пригородные маршруты- 3; Поселенческий маршрут пригородного сообщения - «Обманка-Невидимка»; Сезонно-поселенческий маршрут городского поселения-«Сад №3» Сезонно-поселенческие маршруты пригородного сообщения - 8; Районные маршруты пригородного сообщения - 3; Районный маршруты междугородного сообщения – 2. В первом полугодии 2009 года тарифы на пассажирские перевозки не рассматривались.
5.5. Организует работу по реализации закона Пермского края «Об обеспечении работников бюджетной сферы Пермского края путевками на санаторно-	В 2009 году на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников бюджетной сферы выделено 1500 тыс.руб. за счет всех источников финансирования. Средства распределены по бюджетным учреждениям, путевку получит 91 человек.

курортное лечение и оздоровление» на территории Лысьвенского муниципального района.	
5.6. Предусматривает в проекте бюджета муниципального образования средства:	
<ul style="list-style-type: none"> • на мероприятия по проведению оздоровительной кампании детей; 	Направлено 3266,7 тысяч рублей
<ul style="list-style-type: none"> • на проведение районных и городских культурно-спортивных мероприятий, профессиональных праздников, Дня города, государственных праздников для всех категорий населения. 	Направлено 1684,8 тысяч рублей
5.7. Оказывает содействие в осуществлении комплекса мероприятий в сфере предоставления гарантий социальной защиты отдельным категориям граждан по вопросам поддержки социального обслуживания и помощи в пределах своих полномочий, установленных действующим законодательством.	Проведение на территории муниципального образования государственной политики и осуществление государственного управления в сфере предоставления гарантий социальной защиты отдельным категориям населения края по вопросам социальной поддержки, социального обслуживания и социальной помощи гражданам координирует территориальное управление Министерства социального развития Пермского края по Лысьвенскому муниципальному району.
5.8. Осуществляет координацию деятельности служб и ведомств местного самоуправления на территории муниципального образования по реализации законодательства по защите прав потребителей.	Отделом по развитию торговли и предпринимательства совместно с сотрудниками налоговой инспекции регулярно проводятся проверки на предприятиях торговли, общественного питания и бытового обслуживания населения. Совместно с сотрудниками ОВД, прокуратуры, Роспотребнадзора проводились рейды по выявлению нарушений уличной торговли плодоовощной продукцией. Специалисты по защите прав потребителей консультируют по вопросам защиты прав потребителей, как на личных приемах, так и по телефону. За первое полугодие 2009 года было рассмотрено 934 обращения, даны разъяснения законодательной и нормативной базы по вопросам защиты прав потребителей. По заявлениям потребителей проводятся внеплановые проверки.
5.9. Ежегодно обеспечивает организацию, координацию	Для организации и координации деятельности за ходом работ по подготовке к эксплуатации в зимних условиях объектов жилищно-коммунального хозяйства, социальной сферы, в том числе жилищного фонда создана комиссия по подготовке

<p>деятельности и контроль за ходом работ по подготовке к эксплуатации в зимних условиях объектов жилищно-коммунального хозяйства, социальной сферы, в том числе жилищного фонда.</p>	<p>объектов ЖКХ и социально-культурной сферы муниципального образования к работе в осенне-зимний период.</p>
<p>5.10. Участвует в реализации краевых целевых программ на территории муниципального образования «Социальное развитие сельской местности Пермского края на 2007-2010 годы» и «Обеспечение жильем молодых семей в Пермском крае на 2007-2010 годы».</p>	<p>На реализацию подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» федеральной целевой программы «Жилище» в 2009 году выделено средств: по условиям федеральной программы – 8336 тыс.руб. в том числе: Федеральный бюджет – 5210 тыс.руб. Краевой бюджет – 2463 тыс.руб. Местный бюджет – 663 тыс.руб. По условиям краевой программы – 12108 тыс.руб. Краевой бюджет – 9537 тыс.руб. Местный бюджет – 2571 тыс.руб. ВСЕГО: 20444 тыс.руб. На строительство жилья в сельской местности молодым семьям, молодым специалиста выплачено 1197,62 тыс.рублей.</p>
<p>5.11. Содействует развитию различных форм привлечения в строительство жилья кредитных ресурсов, ипотечного кредитования и средств населения муниципального образования.</p>	<p>На территории г.Лысьвы идет строительство многоэтажных жилых домов</p> <ul style="list-style-type: none"> • по пр.Победы, 25 а (инвестор «Камская долина», • по ул.Садовая, 34 а (инвестор-частное лицо) <p>Муниципальный район участвует в программах «Обеспечение жильем молодых семей в Пермском крае на 2007-2010 годы», «Обеспечение жильем молодых семей», «Переселение граждан из ветхого и аварийного жилья»</p>
<p>5.12. Оказывает содействие в выделении мест в общежитие нуждающимся работникам бюджетной сферы, по ходатайству руководителя учреждения.</p>	
<p>5.13. Координирует деятельность всех субъектов, участвующих в процессе организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время. Организует круглогодичное предоставление путевок на отдых и оздоровление детей приоритетных категорий (дети из</p>	<p>Выделенные средства местного бюджета на организацию летнего отдыха на территории муниципалитета - 3 млн. 320 тыс. Они были распределены между 2 управлениями: управлением по физкультуре, спорту и молодежной политике 1 млн. 143 тыс. 840 руб. и управлением образования - 2млн. 176 тыс. 160 руб. Всего детей в возрасте от 7 до 18 лет 9920чел., из них оздоровлено за июнь месяц 5246 детей (53% от общего количества детей). В 16 дошкольных учреждений были открыты смены для дошкольников, в которых отдохнули 538 детей подготовительных групп – будущих первоклассников. Сельский школьный клуб - эта форма занятости будущих первоклассников была организована в 6 сельских школах для 61 ребенка.</p>

<p>малоимущих семей, дети из малоимущих многодетных семей, дети, состоящие на учете в ОВД).</p>	<p>Самой многочисленной формой представлены лагеря с дневным пребыванием, за июнь месяц отдохнуло 1262 детей в возрасте от 8 до 15 лет включительно.</p> <p>В сельских школах были организованы сельские лагеря с дневным пребыванием. Таким образом, в 12 школах отдохнули 290 ребятишек. Основное отличие от городского лагеря – одноразовое питание и время пребывания на площадке 4 часа.</p> <p>В 7 образовательных учреждениях были организованы так же профильные лагеря (интеллектуальные, спортивные), в них отдохнули 200 детей.</p> <p>Особое внимание уделялось детям, нуждающимся в особой заботе государства: детям «Группы риска», «Группы СОП», состоящим на учете в ОДН. Персонифицированный учет детей данных категорий позволил рационально использовать бюджетные средства и максимально использовать имеющуюся сеть учреждений по различным формам оздоровления.</p> <p>В лагерях с дневным пребыванием для детей «группы риска» и «группы СОП» предоставлено всего 76 бесплатных путёвок. 137 детям из малоимущих семей были выделены льготные путёвки за 50% от её стоимости, в том числе для учащихся МСКОУ «Школы для детей с ОВЗ» было выделено 17 льготных путёвок. Для учащихся МСКОУ «СКОШИ-8 вида» было выделено 42 бесплатные путёвки, согласно распоряжения главы муниципального образования от 18.05.2009г. №1217-р «Об организации оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков в 2009 году». Для многодетных и малообеспеченных семей стоимость льготной путевки (50%) составила 270 руб., данной льготой воспользовалось 137 человек.</p> <p>Для организации занятости несовершеннолетних «группы риска» и «группы СОП» в июне месяце были организованы 18 спортивно-трудовых отрядов для 248 детей.</p> <p>Совместно с ЦЗН организованы трудовые экологические бригады. В работе бригад задействовано 248 человек из 14 школ, большинство детей из малообеспеченных семей.</p> <p>Финансирование из краевого бюджета было открыто для МСУВУОТ «СОШОТ». Организован отдых детей в экспедиции «Чердынь великая», тур.походах, экскурсиях, краевом профильном лагере «Затерянный мир», а так же трудовая практика и индивидуальное трудоустройство. Автобусные экскурсии организованы в «СКОШИ-8 вида» и 3 сельских школах, максимально используются «школьные автобусы». Количество детей составило 68 чел.</p> <p>В работе «Детского (подросткового) центра» проведены акции «Ура! Каникулы!» - в досуговых мероприятиях в масштабах микрорайонов было задействовано в июне месяце более 150 детей.</p> <p>С 22 июня проводился загородный лагерь с круглосуточным пребыванием на базе «Сокол» для 35 детей из школы №16.</p> <p>Таким образом, выделенные средства местного бюджета на управление образования по оздоровлению, отдыху и занятости детей и подростков в июне месяце составил 1мл.300тыс.руб. (60% от выделенных бюджетных средств управлению образования)</p>
---	--

5.14. Содействует реализации на территории льгот согласно законодательным актам всех уровней власти.	Выполняется.
5.15. Гарантирует оказание населению бесплатной медицинской помощи в соответствии с федеральными нормативами.	Оказание населению бесплатной медицинской помощи в соответствии с федеральными нормативами гарантируется.
5.16. Оказывает содействие в обустройстве коллективных садов и огородов для горожан.	Проводятся встречи с председателями коллективных садов, оказывается содействие в решении вопросов.
5.17. Осуществляет комплекс мероприятий по улучшению общественного порядка и повышению общественной безопасности, в том числе при угрозе или возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.	<p>На территории муниципального образования «Лысьвенский муниципальный район» действуют:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Программа социально-экономического развития муниципального образования «Лысьвенский муниципальный район» на 2008-2010 гг. 2. Комплексная многоуровневая программа профилактики правонарушений на территории Лысьвенского муниципального района на 2006-2010 гг. 3. Принята межведомственная программа «Профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних на 2009-2011 гг.». <p>Работают комиссии:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Межведомственная комиссия по координации взаимодействия в многоуровневой системе профилактики правонарушений в муниципальном образовании «Лысьвенский муниципальный район» (проведено 3 заседания); 2. Антинаркотическая комиссия муниципального образования «Лысьвенский муниципальный район» (проведено 3 заседания); 3. Антитеррористическая комиссия муниципального образования «Лысьвенский муниципальный район» (проведено 3 заседания); 4. Межведомственная комиссия по противодействию незаконным заготовкам и обороту древесины на территории муниципального образования «Лысьвенский муниципальный район» (проведено 4 заседания); 5. Комиссия по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности (проведено 8 заседаний). 6. Административная комиссия (2 раза в месяц при наличии протоколов); 7. КДНиЗП (4 раза в месяц).
5.18. Создает условия для уставной деятельности	

<p>координационного Совета профсоюзов, сохраняет за горкомом профсоюзов работников госучреждений и общественного обслуживания занимаемое помещение с полным хозяйственным обслуживанием и услугами связи.</p>	
<p>5.19. Обеспечивает проведение комплекса профилактических мероприятий по противодействию распространению наркомании и алкоголизма, ВИЧ-инфекции, токсикомании, пропаганде противодействия распространению туберкулеза и сосудистых заболеваний и пропаганде здорового образа жизни в молодежной среде.</p>	<p>Профилактические мероприятия по противодействию распространения наркомании, алкоголизма, токсикомании:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Прочитано лекций несовершеннолетним 32, количество слушателей 1031 на темы: «Вредные привычки в подростковом возрасте», «Здоровый образ жизни», «Дурь в подростковом возрасте», ✓ Участие в родительских собраниях 7, количество родителей 164, ✓ Проведено бесед с подростками 405, ✓ Проведено бесед с родителями 131, ✓ Кино/видео демонстрации 4: «Твой выбор», «Здоровый образ жизни», «Алкоголизм», «Алкогольная зависимость». ✓ Проведено бесед на приеме врача- нарколога и Фельдшера-нарколога 6203. <p>Мероприятия по пропаганде протводействия туберкулезу: 26.08.2009г. при Управлении здравоохранения прошло заседание комиссии по вакцино - профилактике туберкулеза. Тема: Итоги обследования населения МО «ЛМР» методом флюорографического обследования за 7 месяцев 2009 г. По управлению здравоохранения издан приказ № 126 от 11.09.2009г. «Об усилении мероприятий по борьбе с туберкулезом».</p> <p>Мероприятия по пропаганде здорового образа жизни в молодежной среде</p> <p>В июне 2009г. состоялся круглый стол.</p> <p>Прочитано лекций 20, количество слушателей 419 человек на темы: «Профилактика ИППП», «Методы контрацепции», «Вред аборта, профилактика».</p> <p>Лекции прочитаны в ПУ №6, ЛПК, школа №5, школа №7, социальный приют, Новорождественская школа.</p> <p>Ежемесячно в Загсе проводится «Школа молодой семьи».</p> <p>Мероприятия по противодействию распространения ВИЧ-инфекции</p> <p>На основании решения межведомственной комиссии совместно с управлением образования составлен план – график лекционного материала на 2 полугодие 2009г. среди старшекласников по профилактике и распространению ВИЧ-инфекции.</p> <p>Информационно-просветительская работа в ЛПУ: прочитано лекций 20, количество слушателей 420; проведены беседы в количестве 132.</p> <p>Оформлены стенды и уголки здоровья в количестве 8, выпущены санитарные бюллетени 15, в МУЗ « ЦРДП» проведены</p>

	<p>«Уроки здоровья» -2, радиопередачи-19.</p> <p>Профилактические мероприятия по противодействию сердечно-сосудистых заболеваний.</p> <p>25.05.2009г. на медицинском совете заслушаны итоги дополнительной диспансеризации за 2008г.</p> <p>Всего выявлено 190 человек с патологией сердечно-сосудистой системы.</p> <p>В результате проведенной диспансеризации удалось выявить заболевания на ранних стадиях, начать лечение, улучшить дальнейший прогноз течения заболевания.</p> <p>Отделом по молодежной политике за текущий период был проведен комплекс профилактических мероприятий в молодежной среде: конкурс снежных сооружений, акция «Чистый город», кубок по дворовому футболу, акция «Предупрежден, значит вооружен», конкурсы социальных проектов. Серьезное внимание в общеобразовательных школах уделяется детям «группы риска» и «группы СОП». Социальными педагогами в течение первого полугодия проведено более 300 рейдов и посещений школьников на дому. В профилактических целях проходят мероприятия в виде индивидуальных и групповых бесед, психологических тренингов, дискуссий, Советов профилактики и т.д.</p> <p>Приоритетным направлением в профилактике наркомании в каникулярное время является организация отдыха, труда и занятости детей и подростков.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Отряды временной трудовой занятости; - Лагеря с дневным пребыванием; - Ученические ремонтные бригады; - Индивидуальное трудоустройство. <p>На протяжении многих лет проводятся традиционный рейд «Весна» с посещением неблагополучных семей бригадами представителей КДНиЗП, СРЦН, ОДН ОВД, специалистов управления по охране прав семьи и детства, родительской общественности;</p> <p>С сентября месяца активно включился в профилактическую работу «ППМС-центр». В несколько раз увеличилось количество обращений за помощью педагогов психологов, как родителей, так и специалистов образовательных учреждений по вопросам адресной психологической помощи.</p>
--	--

РАЗДЕЛ VI. Развитие и совершенствование системы социального партнерства

<p>6.1. Обеспечивает предоставление сторонам для предварительных консультаций разрабатываемые проекты документов в сфере труда, а также тарифов, устанавливаемых в рамках своих полномочий.</p>	<p>В составах комиссий, работающих при администрации муниципального образования участвуют представители работодателей, профсоюзов, общественных организаций.</p>
---	--

<p>6.2. Обеспечивает участие представителей сторон социального партнерства в работе комиссий, рабочих групп при рассмотрении социально-экономических вопросов.</p>	
<p>6.3. В соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации проводит уведомительную регистрацию коллективных договоров.</p>	<p>За первое полугодие 2009 года на регистрацию поступило 11 коллективных договоров.</p>
<p>6.4. Совместно с профсоюзами и работодателями способствует совершенствованию коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях всех форм собственности и ведомственной подчиненности.</p>	<p>Вопрос о ходе колдоговорной компании был рассмотрен на заседании трехсторонней комиссии 20.05.2009 года. Согласно принятому решению в бюджетные учреждения были направлены письма «О регистрации коллективных договоров»</p>
<p>6.5. Создает условия для обеспечения деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, как постоянно действующего органа системы социального партнерства.</p>	<p>Согласно регламенту и плану работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в первом полугодии 2009 года было проведено 3 заседания.</p>
<p>6.6. Освещает в средствах массовой информации совместную деятельность сторон в рамках настоящего Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений.</p>	<p>Выполняется</p>

РАБОТОДАТЕЛИ

РАЗДЕЛ I. Развитие экономики

1.13. Принимают необходимые меры по повышению качества, оказываемых услуг, выпуску высокотехнологичной, конкурентоспособной продукции, и повышению спроса на нее как на внутреннем, так и на внешнем рынках.	Выполнен
1.14. Представляют по запросу администрации муниципального образования и ее структурных подразделений необходимые сведения о социально-экономическом развитии предприятия, а также информацию об уплате налоговых платежей и задолженности предприятия по налогам и сборам в местные бюджеты муниципальных образований, расположенных на территории района.	Выполнен
1.15. Обеспечивают своевременную уплату текущих налоговых платежей в местные бюджеты муниципального образования, исполнение графиков реструктуризированной задолженности в соответствии с заключенными соглашениями.	Выполнен
1.16. Обеспечивают заключение или пролонгирование коллективных договоров и соглашений на 2009-2011годы с обязательной уведомительной регистрацией, в течение семи дней со дня подписания, в управлении экономики аппарата администрации муниципального образования.	Выполнен
1.17. На основе анализа хозяйственной деятельности вносят предложения для исполнительной и законодательной власти по совершенствованию налоговой системы.	
1.18. Заключают договоры с учреждениями профессионального образования о взаимодействии по подготовке работников квалифицированного труда.	Выполнен
1.19. Совместно с администрацией муниципального образования проводят ярмарки вакансий рабочих мест для выпускников и учащихся профессиональных учебных заведений города.	

РАЗДЕЛ II. Оплата труда и ее тарифное регулирование

2.7. Обеспечивают минимальный уровень оплаты труда, установленный Федеральным законом.	Выполнен
2.8. Обеспечивают своевременное поступление в местные бюджеты муниципального образования налога на доходы физических лиц, начисление и уплату страховых платежей в фонды различных уровней	Выполнен
2.9. Обеспечивают в структуре заработной платы долю тарифной ставки (оклада) не менее 50% от ее общего размера.	Выполнен
2.10. Обеспечивают повышение минимального размера	Выполнен

оплаты труда при изменении величины прожиточного минимума трудоспособного населения Пермского края и ежегодно проводят индексацию тарифных ставок на величину инфляции в Пермском крае на условиях принятых в коллективных договорах.	
2.11. На основании ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» обеспечивают, на основании личных заявлений, безналичное перечисление членских профсоюзных взносов на счета профкомов.	Выполнен
2.12. Осуществляют своевременное перечисление платежей за коммунальные услуги по личным заявлениям работников предприятий.	Выполнен
2.13. Применяют системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов, систем и надбавок компенсационного характера и системы премирования, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения представительного органа работников.	Выполнен
2.14. Предусматривают в коллективных договорах оплату нерабочих праздничных дней на основании Федерального закона от 29.12.2004 № 201-ФЗ.	Выполнен
2.15. Применяют:	Выполнен
Для наименования профессий, тарификации работ и установления тарифных разрядов рабочих:	
✓ «Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов»;	
✓ «Тарифно-квалификационные характеристики общепрофессиональных должностей служащих и общепрофессиональных профессий рабочих»;	
Для наименования должностей руководителей, специалистов и других служащих:	
✓ «Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих».	

РАЗДЕЛ III. Занятость населения и развитие рынка труда

3.10. Принимают меры по стабилизации, а также расширению производства с целью сохранения и создания новых рабочих мест для обеспечения занятости населения, более рационального использования трудовых ресурсов.	Выполнен. Сокращение численности на предприятиях связано с оптимизацией производства, изменением структуры управления
3.11. Организуют и финансируют профессиональную переподготовку, способствуют трудоустройству высвобождаемых работников, предоставляют службе занятости населения информацию о количестве вакантных рабочих мест на предприятиях в	Выполнен

профессиональном и квалификационном разрезе.	
3.12. Обеспечивают гарантии занятости инвалидов, молодежи и других граждан, испытывающих трудности в поиске работы, путем квотирования рабочих мест, ежемесячно предоставляют в ГУ «Центр занятости населения» г.Лысьвы информацию о наличии свободных вакантных мест, о выполнении квоты по приему на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Закону Пермской области от 05.11.2004 № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы», актами органов местного самоуправления.	Выполнен
3.13. Принимают меры по сохранению и развитию кадрового потенциала, по профессиональной подготовке и переподготовке кадров.	Выполнен
3.14. Не допускают социально и экономически необоснованного сокращения рабочих мест, используя для этого все возможности: сокращение рабочего времени, переобучение и т.д.	Выполнен
3.15. Способствуют организации и обеспечению финансирования на договорных условиях общественных работ, проведению оплачиваемой производственной практики учащихся профессиональных училищ города.	Выполнен
3.16. Заключают договоры с учебными заведениями города по вопросу трудоустройства молодых специалистов.	Выполнен
3.17. Совместно с администрацией муниципального образования и центром занятости населения разрабатывают Программу подготовки специалистов по профессиям, востребуемым на предприятии.	Выполнен
3.18. Производят оплату стоимости услуг медицинских осмотров по справкам, предоставляемым гражданами, которые устраиваются на работу на предприятие.	Выполнен
3.19. Не принимают решений о массовом сокращении численности работников без предварительных уведомлений и переговоров с ГУ «Центр занятости населения» г.Лысьвы, профсоюзами и органами местного самоуправления муниципального образования.	Выполнен
3.20. Разрабатывают прогнозы потребности в квалифицированных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу и на этой основе строят договорные отношения с учреждениями профессионального образования.	Выполнен
3.21. Внедряют и сохраняют на предприятии традиции наставничества молодежи.	Выполнен
3.22. Не допускают увольнения по сокращению численности или штата работников предпенсионного возраста за 3 года и менее до наступления права на получение пенсии, а также лиц, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком либо имеющих на иждивении детей – инвалидов. Данное	Выполнен

положение не действует в случае, если должность работника сокращается, и он отказался от перевода на другую работу, соответствующую его специальности, квалификации.	
--	--

РАЗДЕЛ IV. Охрана и условия труда, экологическая безопасность

4.8. Обеспечивают работу комитетов (комиссий) по охране труда, и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в каждом подразделении в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.	Выполнен
4.9. В соответствии с действующим законодательством об охране труда предусматривают средства в программе экономического развития предприятия.	Выполнен
4.10. Обеспечивают выполнение Программ производственного контроля, ежегодное прохождение профосмотров работников вредных профессий.	Выполнен
4.11. Выполняют собственные природоохранные мероприятия по защите окружающей среды.	Выполнен
4.12. Оказывают для нужд лечебно-профилактических учреждений, имеющих на предприятиях, содействие в приобретении медицинских препаратов и хозяйственно-бытового инвентаря, сложной техники.	Выполнен
4.13. Осуществляют неукоснительное выполнение Трудового Кодекса Российской Федерации и областного Закона «Об охране труда в Пермской области», обеспечивая приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.	Выполнен
4.14. Систематизируют работу по охране труда, максимально реализуют все имеющиеся возможности по повышению безопасности и оздоровлению условий труда работающих.	Выполнен
4.15. Проводят в установленные сроки аттестацию рабочих мест по условиям труда и подготовку к проведению сертификации производства на соответствие требованиям безопасности труда.	Выполнен
4.16. Обеспечивают полноту предоставляемых льгот и компенсаций за работу с вредными условиями труда в порядке и в сроки, установленные действующим законодательством, коллективным договором.	Выполнен
4.17. Обеспечивают обучение руководителей, специалистов, работников предприятий по вопросам охраны труда.	Выполнен
4.18. По необходимости проводят мероприятия по обеспечению действующих объектов (здания, сооружения и пр.) социальной и производственной инфраструктуры для свободного доступа к ним инвалидов (сооружение дорожек, поручней и пр.).	Выполнен

РАЗДЕЛ V. Координация действий сторон по обеспечению социальной стабильности в районе

5.20. Оказывают помощь работникам предприятий в приобретении и строительстве жилья, согласно заключенным коллективным договорам на предприятиях.	ООО «Электротяжмаш-Привод»- не выполнен, ОАО «АК ЛМЗ» помощь работникам предприятия на приобретение и ремонт жилья в виде займов и внеплановых авансов
5.21. Уделяют внимание престижу семьи. Сохраняют традиции трудовых династий.	Выполнен
5.22. Создают условия для организации отдыха трудящихся и членов их семей.	Выполнен
5.23. Сохраняют имеющуюся материальную базу для загородных оздоровительных лагерей.	Выполнен
5.24. Обеспечивают летний отдых детей и подростков работников своего предприятия.	Выполнен
5.25. Содействуют проведению спортивной, культурно-массовой работы, мероприятий по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, предусматривая на эти цели в коллективных договорах выделение средств из прибыли, остающейся в распоряжении предприятий.	Выполнен
5.26. Создают условия для работы советов ветеранов и советов инвалидов, обеспечивают нетрудоспособных инвалидов и пенсионеров, ранее работавших на предприятии, социальными льготами в соответствии с обязательствами коллективного договора.	Выполнен
5.27. Выделяют средства на проведение новогодних праздников для детей работников предприятий.	
5.28. Создают необходимые жилищно-бытовые условия проживающим в общежитиях и не допускают превышения размера оплаты за жилье и коммунальные услуги, установленного администрацией муниципального образования.	Выполнен
5.29. Оказывают помощь в благоустройстве муниципального района.	Выполнен
5.30. Участвуют в разработке и реализации городской программы строительства жилья.	
5.31. Участвуют в реализации программ по профилактике социально значимых заболеваний.	Выполнен

РАЗДЕЛ VI. Развитие и совершенствование системы социального партнерства

6.7. Закрепляют в коллективных договорах основные права и гарантии первичных профсоюзных организаций, предусмотренные Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и возможность финансирования деятельности председателя профсоюзного комитета в соответствии с действующим	Выполнен
---	----------

законодательством.	
6.8. Содействуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций.	Выполнен
6.9. Включают в коллективные договоры мероприятия по повышению социальной защищенности работников.	Выполнен
6.10. Создают на предприятиях комиссии по трудовым спорам и обеспечивают их работу.	Выполнен
6.11. Обеспечивают систематическое информирование работников о социальной деятельности предприятия, организации, учреждения в соответствии с коллективным договором и иными социальными программами.	Выполнен

ПРОФСОЮЗЫ.

РАЗДЕЛ I. Развитие экономики

1.20. Совместно с работодателями участвуют в разработке мероприятий, направленных на стабилизацию и развитие производства, создание и сохранение рабочих мест.	
1.21. Принимают активное участие в решении социально-экономических вопросов в трудовых коллективах.	
1.22. Проводят работу по повышению квалификации профсоюзного актива.	
1.23. Обеспечивают заключение или пролонгирование коллективных договоров и соглашений на 2009-2011 годы.	
1.24. Оказывают содействие в организации трудового соревнования по профессиональному мастерству.	
1.25. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, организации рабочих мест и производственного быта, созданию необходимых условий для проживающих в общежитиях.	

Выполняется посредством участия профсоюзов в заключении коллективных договоров и соглашений:

Профком «АК ЛМЗ» - 2 КД (на 2009г) – на 2010г планируется 3- КД (АК ЛМЗ; ЛМЗ-ЭНЕРГО; ЗАО «Полистил»);

Профком «Привод» - 1 КД;

Профком «ЛЧПФ» - 1 КД (на 2009-2011гг);

Профком «Работников Культуры» - 1 КД (на 2009-2011гг);

Профком «Работников образования»- 68 КД,

Профком «Работников здравоохранения» - 8 соглашений;
 Профком «Работников Госучреждений» - 7 КД;
 Профком «Теплосервис» - 1 КД;
 Профком ООО «Свет» - 1 КД;
 Профком «Электросвязь» - 1 КД;
 Профком «Узел связи» - 1 КД

В профкомах идёт работа по ведению переговоров и заключению коллективных договоров и соглашений на 2010г.

Согласно, утвержденных планов Профкомов - проводятся собрания (встречи) в трудовых коллективах, на которых доводится информация о выполнении коллективного договора, состояния дел в отрасли, решаются вопросы социально-экономического характера.

Также, в соответствии с планами проводится работа по обучению профсоюзного актива.

На базе Регионального учебного центра профсоюзов прошли обучение:

- Профком «АК ЛМЗ» - 256 чел.
- Профком «ЛЧПФ» - 2 чел.
- Профком «Работников Культуры» - 5 чел.
- Профком «Работников образования» - 120 чел.
- Профком «Работников здравоохранения» - 40 чел.
- Профком «Работников Госучреждений» - 50 чел.

Итого - 473 чел.

В течение всего 2009 года для членов профсоюза (по мере обращений) оказывалась бесплатная юридическая консультация. Правовые инспектора территориальных организаций представляют интересы работников членов профсоюза при рассмотрении исковых заявлений в судебных заседаниях.

РАЗДЕЛ II. Оплата труда и ее тарифное регулирование

2.16. Контролируют соблюдение законодательства о труде и иных нормативных актов, предоставление льгот, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.	
2.17. Своевременно информируют администрацию и работодателей о назревающих трудовых конфликтах.	
2.18. Осуществляют контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы на предприятиях, в организациях и учреждениях, в том числе находящихся в различных стадиях банкротства.	

Профсоюзные организации постоянно контролировали соблюдение законодательства о труде и иных нормативных актов, предоставление льгот, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

Своевременно информировали администрацию и работодателей о назревающих трудовых конфликтах.

Отслеживают графики выдачи заработной платы.

В Профкоме «Привода» на май месяц имелась задолженность по выдаче з/платы, на 1 ноября 2009г задолженность погашена, но з/плата выдаётся 1 раз в месяц (*КД- предусмотрена выдача з/платы – 2 раза в месяц*).

Принимали совместно с другими сторонами оперативные меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов).

Профкомы организаций традиционно выступают инициаторами заключения коллективных договоров (соглашений) с включением в них взаимных обязательств работодателей и работников по следующим вопросам:

- форма, система и размер оплаты труда, денежные вознаграждения, пособия, компенсации, доплаты;
- механизм регулирования оплаты труда, исходя из роста цен, уровня инфляции;
- занятость, переобучение, условия высвобождения работников;
- продолжительность рабочего времени и времени отдыха, отпусков;
- социальных гарантий для работников, молодежи и ветеранов.

РАЗДЕЛ III. Занятость населения и развитие рынка труда

3.1. Представляют интересы членов профсоюза при реорганизации и ликвидации предприятий, сокращении рабочих мест, при разрешении трудовых конфликтов.	
3.23. Организуют обучение профсоюзного актива основам законодательства о занятости. Проводят консультации граждан на предприятиях и в профсоюзных органах.	
3.24. Принимают участие и совместно с работодателями разрабатывают мероприятия по переквалификации и трудоустройству работников в случаях массового высвобождения	
3.25. Вносят предложения в органы исполнительной власти и работодателям о проведении взаимных консультаций по проблемам занятости высвобождаемых работников.	

3.26. Вносят предложения в органы исполнительной власти и работодателям о проведении взаимных консультаций по проблемам развития производства, создания и сохранения рабочих мест, трудоустройства высвобождаемых работников.	
---	--

Представители профсоюзных организаций входят в состав комиссий на предприятиях и организациях, где проходят процедуры сокращения персонала и отслеживают всю процедуру сокращения, разъясняя при этом работникам их права, предусмотренные ТК РФ и другими нормативными документами.

Имеются случаи нарушения стороной работодателя ОАО «АК ЛМЗ» и ЗАО «Полистил» - Соглашения между администрацией муниципального образования, работодателями и координационным советом профсоюзов «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений и социальной защиты населения муниципального образования «Лысьвенский муниципальный район».

В разделе 3 п.3.22 Соглашения говорится: Работодатели не допускают увольнения по сокращению численности или штата работников предпенсионного возраста за 3 года и менее до наступления права на получение пенсии, а также лиц, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком либо имеющих на иждивении детей – инвалидов.

ОАО «АК ЛМЗ»:

За 10 мес. 2009г Профкомом ОАО «АК ЛМЗ» при сокращении штата рассмотрено -121 кандидатура (работников являющихся членами профсоюза). Мотивированное мнение выдано на 15 человек, в т.ч. 12 человек попали под действие п.3.22 Соглашения.

Всем работникам предлагались имеющиеся в АК ЛМЗ вакансии. Из них:

- 5 чел уволены с предприятия по ст.81.2 ТК РФ. (Список прилагается).

Список работников ОАО «АК ЛМЗ»:

1. Кузьмина Татьяна Станиславовна – ЦЭП-1, (единственный кормилец);
2. Рахметов Зифяр - ЦЭП-1, (м/3х лет до пенсии);
3. Чайникова Надежда Фёдоровна – Цех резки и профилирования металла, (единственный кормилец);
4. Веселков Виктор Николаевич – АК ЛМЗ, (м/3х лет до пенсии);
5. Соловьёва Татьяна Васильевна – АК ЛМЗ, (м/3х лет до пенсии).

ЗАО «Полистил»:

За 11 мес. 2009г Профкомом ОАО «АК ЛМЗ» при сокращении штата рассмотрено –161 кандидатура (работников являющихся членами профсоюза). Мотивированное мнение выдано на 26 человек, в т.ч. 15 человек попали под действие КД и п.3.22 Соглашения. По остальным кандидатурам Профком нарушений не выявил.

Работникам вакансии не предлагались, ввиду их отсутствия.

На комиссиях по сокращению Профсоюзный комитет полностью отслеживал процедуру сокращения, которая должна проходить строго в соответствии с законодательством, Городским 3-х сторонним соглашением, коллективным договором.

Всем работникам разъяснены их права. При необходимости, профсоюзный комитет готов отстаивать интересы конкретных работников, являющихся членами профсоюза в т.ч. и суде. (И часть людей готовы отстаивать свои права с помощью профсоюзных юристов в судебном порядке).

Список работников ЗАО «Полистил»:

1. Плишкина Ирина Александровна - (единственный кормилец);
2. Гладких Светлана Васильевна - (м/3х лет до пенсии);
3. Шавкунов Дмитрий Александрович – (единственный кормилец);
4. Агафонов Александр Иванович - (единственный кормилец);
5. Пескова Татьяна Васильевна - (м/3х лет до пенсии);
6. Соколова Ираида Ивановна - (м/3х лет до пенсии);
7. Оборина Любовь Григорьевна – 1 год до пенсии;
8. Попова Ирина Михайловна – 7 мес до пенсии;
9. Бушуева Антонина Петровна – менее 2х лет до пенсии;
10. Чудинов Сергей Иванович – 2 года до пенсии;
11. Арефьева Ирина Геннадьевна - 2 года до пенсии;
12. Милов Валерий Иванович – менее 3х лет до пенсии;
13. Шамова Галина Анатольевна - менее 2х лет до пенсии;
14. Тюрина Марина Ивановна - менее 2х лет до пенсии;
15. Пермяков Юрий Викторович – единственный кормилец (2 детей).

На ОАО «Привод» за 10 месяцев по ст.81.2 уволено 338 человек;

Во многих предприятиях (организациях) председатели профкомов или представители профкомов являются членами аттестационных комиссий.

По вопросам защиты прав граждан, занятости проводились семинары для профсоюзного актива (с выездом на предприятия).

На ряде предприятий (АК ЛМЗ, ЗАО «Полистил») проводятся консультации работников:

- Специалистами ЦЗН (в ЗАО «Полистил» в 3-м квартале - был открыт временный консультационный пункт);
- Пенсионного фонда;
- Ведутся плановые приёмы работников, членов профсоюза - профсоюзными правовыми и техническими инспекторами территориальных организаций профсоюзов (в соответствии с утверждёнными графиками)

РАЗДЕЛ IV. Охрана и условия труда, экологическая безопасность

4.19. Организуют контроль за выполнением мер по охране труда и окружающей среды, соблюдением норм и правил охраны труда на предприятиях, выполнением Программ производственного контроля.	
4.20. Содействуют повышению на предприятиях, в организациях и учреждениях трудовой и производственной дисциплины.	
4.21. Контролируют правильность начисления пособий и расходования средств внебюджетных фондов в целях недопущения снижения уровня социальных гарантий работников, предоставленных через фонды.	
4.22. Ведут контроль за оздоровлением работников и членов их семей.	
4.23. Для осуществления общественного контроля за условиями и охраной труда совместно с работодателями восстанавливают и активизируют деятельность института уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда, создают совместные, на паритетных началах, комитеты (комиссии по охране труда).	
4.24. Регулярно анализируют выполнение коллективных договоров и соглашений по охране труда, требований нормативных и правовых актов, информацию об этом доводят до сведения коллективов и отдельных работников ежеквартально.	
4.25. Широко используют право контроля и правового воздействия на работодателей, нарушающих законодательство об охране труда, не исполняющих требования договоров и соглашений по охране труда.	
4.26. Активизируют практику защиты интересов отдельных работников и коллективов в области охраны труда в органах государственного надзора, прокуратуре, судах.	
4.27. При разработке и заключении коллективных договоров и соглашений включают мероприятия по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.	

При профкомах, входящих в координационный совет, функционируют комиссии по охране труда.

Коллективными договорами предусмотрено обязательное участие комиссий по ОТ или представителей профкомов в подготовке и аттестации

рабочих мест, а также обязательное участие представителей в работе комиссий по приёмке производственных и бытовых помещений к работе в летний и осенне-зимний периоды.

РАЗДЕЛ V. Координация действий сторон по обеспечению социальной стабильности в районе

5.32. Участвуют в организации отдыха детей, обеспечивают контроль за деятельностью оздоровительных лагерей.	
5.33. Организуют совместно с работодателями праздники для детей, подростков, в том числе новогодние, в помещениях дворцов культуры, клубов, изыскивая для этих целей необходимые средства.	
5.34. Используют коллективные договоры как форму социального партнерства по защите прав и интересов учащейся и работающей молодежи:	
– вносят в коллективные договоры обязательства по улучшению условий и охраны труда работающей молодежи;	
– участвуют в проведении профессиональных конкурсов, агитационных и развлекательных мероприятий, слетах и фестивалях работающей и учащейся молодежи;	
– участвуют в организации и проведении областных смотров, конкурсов на лучшую постановку работы с молодежью на предприятиях всех форм собственности.	
5.35. Предусматривают в профбюджете средства на организацию свободного времени трудящихся.	
5.36. Включают в коллективные договоры предложения по приобретению и строительству жилья для работников предприятий.	

При профкомах созданы комиссии социального страхования, которые занимаются оздоровлением трудящихся и членов их семей.

Активно принимали участие в подготовке и проведении летней оздоровительной кампании для детей.

Оздоровление детей проводилось в основном за счёт средств социального страхования на базах профилакториев «Зорька», «Берёзка», курорте «Усть-Качка»:

Профком «АК ЛМЗ» - 326 детей (*в т.ч. 10 детей в ДОЛ круглогодичного действия в санаториях г.Перми*)

Профком «Привод» - 80 детей;

Профком «ЛЧПФ» - 85 детей;
 Профком «Работников образования»- 87 детей,
 Профком «Работников здравоохранения» -200 детей;
 Профком «Работников Госучреждений» - ? детей;
 Профком ООО «Свет» - 6 детей;
 Профком «Электросвязь» - 60 детей;
 Профком «Узел связи» - 16 детей;
 Итого: **860 детей.** (б/Госучреждений)

Профсоюзы осуществляют контроль за целевым использованием средств социального страхования и ДМС.

Осуществляется общественный контроль, за работой общественного питания.

За счёт профсоюзного бюджета выделяются средства на приобретение новогодних подарков членам профсоюза, оказывается материальная помощь.

Профкомы активно принимают участие в подготовке и проведении корпоративных, спортивных и культурно-массовых мероприятий, выделяют для этого необходимые средства из профсоюзного бюджета.

На ряде предприятий (организациях) в коллективных договорах предусмотрены средства для оказания материальной помощи молодым работникам и ветеранам.

РАЗДЕЛ VI. Развитие и совершенствование системы социального партнерства

6.12. Проводят в трудовых коллективах организационную работу по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций.	
6.13. Иницируют деятельность по разработке, заключению и реализации коллективных договоров, отраслевых Соглашений и их дальнейшему контролю.	
6.14. Добиваются заключения коллективного договора в каждом предприятии, организации, учреждении, имеющем профсоюзную организацию, осуществляют контроль за его выполнением.	
6.15. Проводят обучение профсоюзного актива, председателей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, технологиям заключения коллективных договоров и Соглашений, оказывают практическую и консультационную помощь членам профсоюза в защите	

социально-трудовых прав и гарантий работников.	
6.16. Принимают совместно с другими сторонами оперативные меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов), проводят юридические консультации, оказывают правовую помощь.	
6.17. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров с включением в них взаимных обязательств работодателей и работников по следующим вопросам:	
<ul style="list-style-type: none"> • форма, система и размер оплаты труда, денежные вознаграждения, пособия, компенсации, доплаты; 	
<ul style="list-style-type: none"> • механизм регулирования оплаты труда, исходя из роста цен, уровня инфляции; 	
<ul style="list-style-type: none"> • занятость, переобучение, условия высвобождения работников; 	
<ul style="list-style-type: none"> • продолжительность рабочего времени и времени отдыха, отпусков; 	
<ul style="list-style-type: none"> • улучшение условий труда и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи(подростков); 	
<ul style="list-style-type: none"> • добровольное и обязательное медицинское и социальное страхование; 	
<ul style="list-style-type: none"> • экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве; 	
<ul style="list-style-type: none"> • льготы для работников, совмещающих работу с обучением; 	
<ul style="list-style-type: none"> • социальное партнерство, обеспечение нормальных условий функционирования профсоюзного актива; 	
<ul style="list-style-type: none"> • осуществляют контроль за выполнением коллективного договора, порядком внесения в него изменений и дополнений 	